

## **Werkwijze bij het aanbieden van huurwoningen ter voorkoming van woondiscriminatie**

In het kader van de Wet goed verhuurderschap dienen wij als verhuurbemiddelaar bij het aanbieden van huurwoningen te beschikken over een werkwijze die gericht is op het voorkomen van woondiscriminatie. Hieronder omschrijven wij de werkwijze van ons kantoor.

### **Verbod tot discriminatie**

Als wij een huurder kiezen, maken wij geen onderscheid op basis van ras, geloofsovertuiging, politieke overtuiging, geslacht, nationaliteit, seksuele gerichtheid, burgerlijke staat, handicap of chronische ziekte. Zie voor meer informatie onderstaande link:

[Wat zijn de regels tegen discriminatie op de woningmarkt? | Rijksoverheid.nl](#)

### **Wat wij vragen aan gegevens**

Wat wij kunnen opvragen van de kandidaten is de naam, adres, woonplaats, e-mailadres, legitimatiebewijs, samenstelling van het gezin, hoogte van het inkomen (met bewijsstukken), gegevens BKR, de hoogte van de huurprijs van de huidige huurwoning van de kandidaat en/of een verhuurdersverklaring.

Wij vragen bovengenoemde gegevens op om deze te gebruiken voor de selectieprocedure. Omwille van de privacy vragen wij deze gegevens pas op nadat de woning is bezichtigd en de selectieprocedure wordt aangevangen.

### **Onze selectieprocedure**

Wij hanteren een heldere en transparante selectieprocedure en maken gebruik van objectieve selectiecriteria bij het openbaar aanbieden van de woon- of verblijfsruimte. Hieronder kun je nalezen hoe wij de selectieprocedure vormgeven. Wanneer wij de opdracht tot verhuur van een woning ontvangen, zullen wij deze eerst aanbieden aan de kandidaten die bij ons zijn ingeschreven als zoeker. Wil je ook ingeschreven worden? Maak dan een zoekopdracht aan via onze website:

[Plaats jouw zoekopdracht voor een woning in Hoogeveen of Zuidwolde - Hentenaar Makelaardij](#)

Bij de openbare aanbieding van de woning kun je bij interesse reageren via [hoogeveen@hentenaarmakelaardij.nl](mailto:hoogeveen@hentenaarmakelaardij.nl) en nemen wij contact met je op. In latere stadia van de selectieprocedure vragen we je gegevens op en voeren we een toets uit. Hierbij hanteren we de onderstaande selectiecriteria.

#### **De selectiecriteria**

**Hoogste bruto inkomen:** Bij het aanbieden van een woning selecteren we de eerste drie kandidaten die zich aanmelden en voldoen aan de inkomenseis zoals vermeld in de advertentie. Deze kandidaten hebben de mogelijkheid om de woning te bezichtigen. Als er na de bezichtiging meerdere geïnteresseerden zijn, wordt de woning toegewezen aan de huurder met het hoogste bruto-inkomen.. Bovendien dienen kandidaten hun gezinssamenstelling en eventuele huurdersverklaring te overleggen.

**Let op:** In noodsituaties, zoals bijvoorbeeld woningbrand, kan het voorkomen dat een huurder met dringende huisvestingsbehoeften voorrang krijgt boven de eisen van de selectiecriteria.

#### **Toewijzing en huurovereenkomst**

Indien de woning aan jou wordt toegewezen volgens de geldende selectiecriteria, zullen we je hiervan op de hoogte stellen. Vervolgens ontvang je een huurovereenkomst.

### **Afwijzingen**

Als een kandidaat wordt afgewezen maken wij dit kenbaar aan de kandidaat. Tevens zullen wij motiveren waarom de keuze voor de gekozen kandidaat is gemaakt.

### **De getroffen maatregelen ter voorkoming van woondiscriminatie**

Ons hele kantoor is bekend met deze werkwijze. Onze verhuurmedewerkers zijn geïnformeerd over de werkwijze en worden hierbij begeleid, zoals bijvoorbeeld door het volgen van relevante cursussen en opleidingen ter voorkoming van woondiscriminatie. Wilt u als kandidaat-huurder meer informatie lezen over het voorkomen van woondiscriminatie? Zie onderstaande links:

[Wat zijn de regels tegen discriminatie op de woningmarkt? | Rijksoverheid.nl](#)

[Toolkit campagne discriminatie op de woningmarkt | Publicatie | Home | Volkshuisvesting Nederland](#)

### **Aanpassing werkwijze**

Mocht de ervaring daartoe aanleiding geven, dan zal onze werkwijze in het kader van voortschrijdend inzicht worden aangepast.